



ประกาศสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
เรื่อง การรับสมัครนิติบุคคลเพื่อขอรับการช่วยเหลือหรือการอุดหนุนการพัฒนาศักยภาพกำลังคน
และบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
(ฉบับที่ ๒)

ตามที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาการส่งเสริมและสนับสนุนได้เห็นควรให้ปรับปรุง แก้ไข และทบทวนมาตรการที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะอนุกรรมการฯ ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลว่าด้วยการเงินและการบริหาร กิจการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงาน ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การส่งเสริมและสนับสนุนในลักษณะการช่วยเหลือหรือ การอุดหนุน พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล เรื่องการใช้มาตรการ ช่วยเหลือหรือการอุดหนุนของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ ดิจิทัล จึงออกประกาศโดยมีรายละเอียดประเภทและวิธีการรับสมัคร ดังนี้

๑. ประเภทการรับสมัคร

การรับสมัครข้อเสนอโครงการจากนิติบุคคลเพื่อขอรับการช่วยเหลือหรือการอุดหนุนการ พัฒนาศักยภาพกำลังคนและบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (depa Digital Manpower Fund) โดยการรับสมัครข้อเสนอโครงการจากนิติบุคคลเพื่อขอรับการช่วยเหลือเพื่อส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพกำลังคนและบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Manpower Fund ; M1)

คุณสมบัติ : สำหรับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันเฉพาะทางของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน

ลักษณะการช่วยเหลือ : สำหรับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันเฉพาะทางของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน

๑. ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนเพื่อเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการที่ ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน
๒. กรณีผู้ที่ขอรับการช่วยเหลือเป็นหน่วยงานภาครัฐ สถาบันเฉพาะทางของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน
 - ๒.๑ กรณีมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังคนในกลุ่ม นักเรียน บุคคลธรรมดาซึ่งเป็นผู้ว่างงาน สำนักงานจะให้การช่วยเหลือหรือ อุดหนุนโดยคิดเป็นสัดส่วนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ของมูลค่าโครงการที่ เสนอขอรับการส่งเสริมและสนับสนุน

- ๒.๒ กรณีมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังคนในกลุ่มบุคคลธรรมดาที่มีสถานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน สำนักงานจะให้การช่วยเหลือหรือการอุดหนุนคิดเป็นสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของมูลค่าโครงการที่เสนอขอรับการส่งเสริมและสนับสนุน
๓. กรณีผู้ที่ขอรับการช่วยเหลือเป็นองค์กรเอกชน สำนักงานจะให้การช่วยเหลือหรือการอุดหนุนโดยคิดเป็นสัดส่วนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของมูลค่าโครงการที่ขอรับการส่งเสริมและสนับสนุน และผู้ที่ขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนในลักษณะของการช่วยเหลือหรือการอุดหนุนนั้น จะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าโครงการทั้งที่เป็นค่าใช้จ่ายในรูปของตัวเงิน (In-cash) หรือค่าใช้จ่ายได้จากการคำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม (In-kind)
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนตามรูปแบบที่ ๑ นี้สำนักงานกำหนดให้องค์กรหรือหน่วยงานสามารถส่งพนักงานหรือลูกจ้างในสังกัดเข้าร่วมโครงการได้ไม่เกิน ๕ ราย ต่อ ๑ องค์กรหรือหน่วยงาน
๕. กรณีผู้ที่ขอรับการอุดหนุนเป็นนักเรียน นักศึกษา บุคคลธรรมดาซึ่งเป็นผู้ว่างงาน สำนักงานจะให้การช่วยเหลือการอุดหนุนโดยคิดเป็นสัดส่วนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ของมูลค่าโครงการที่เสนอขอรับการส่งเสริมและสนับสนุน
๖. กรณีผู้ที่ขอรับการอุดหนุนเป็นบุคคลธรรมดาที่มีสถานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน สำนักงานจะให้การช่วยเหลือหรือการอุดหนุนโดยคิดเป็นสัดส่วนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของมูลค่าโครงการที่เสนอขอรับการส่งเสริมและสนับสนุน และผู้ที่ขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนในลักษณะของการช่วยเหลือหรือการอุดหนุนนั้นจะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าโครงการทั้งที่เป็นค่าใช้จ่ายในรูปของตัวเงิน (In-cash) หรือค่าใช้จ่ายได้จากการคำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม (In-kind)

เป้าหมาย : มีหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณาและได้รับอนุมัติให้ส่งเสริมและสนับสนุนจากทางสำนักงาน จำนวน ๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ จะต้องดำเนินการสรรหาผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย หลังจากได้ทำสัญญา หรือบันทึกข้อตกลง (MOA) กับสำนักงานเรียบร้อยแล้ว

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ระยะเวลาการรับสมัคร : ๗ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระยะเวลาการพิจารณา : ๗ พฤษภาคม - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระยะเวลาการประกาศ : ๙ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. ประเภทหลักสูตร

๒.๑ ระดับการใช้งานในสาขาอาชีพ

โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังคนและบุคลากรด้านดิจิทัล หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อเข้าสู่สายงาน White Hackers” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย ดังนี้

เนื้อหาหลักสูตร หลักสูตรที่มีเนื้อหาเบื้องต้นดังนี้ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ การพัฒนาโปรแกรมประยุกต์สมัยใหม่สำหรับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ความมั่นคงปลอดภัยของซอฟต์แวร์และเครือข่าย ความมั่นคงของระบบคอมพิวเตอร์ การเจาะระบบและทดสอบความมั่นคงปลอดภัย การวางแผนยุทธศาสตร์ทางด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การตรวจจับและวิเคราะห์ภัยคุกคาม วิทยาการเข้ารหัสลับและบล็อกเชน และหัวข้ออื่น ๆ ที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถและพัฒนาทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่บุคลากรในกลุ่มธุรกิจ SMEs ให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นในการประกอบอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย พนักงาน แรงงานและลูกจ้างในกลุ่มธุรกิจ SMEs

กรอบวงเงิน สำนักงานจะให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังคนเป็นเงินให้เปล่า (Grant) ในวงเงินสูงสุดไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อรายของผู้ขอรับการอุดหนุน โดยคิดเป็นสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของมูลค่ารวมต่อรายของผู้ขอรับการอุดหนุน

๓. วิธีการสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามที่สำนักงานฯ กำหนด สามารถส่งเอกสารการสมัครเพื่อขอรับ การช่วยเหลือ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dqs@depa.or.th หรือทางไปรษณีย์ได้ที่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ภายในระยะเวลาที่กำหนด

กรุงเทพฯ อาคารลาดพร้าวฮิลล์ เลขที่ ๘๐ ซอยลาดพร้าว ๔ ถนนลาดพร้าว แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๐๒๖ ๒๓๓๓

๔. ข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ

ดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่ www.depa.or.th

๕. การประกาศผล

ประกาศผลทาง www.depa.or.th

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณัฐพล นิมมานพัชรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล