



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเชิญ สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเชิญ สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้าเป็นพนักงานของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ  
สังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริม  
เศรษฐกิจดิจิทัลว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมของคณะกรรมการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผู้อำนวยการจึงออก  
ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การเชิญ สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ไว้ดังต่อไปนี้


ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ  
เชิญ สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือหนังสือสั่งการใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้  
หรือที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน”	หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
“พนักงาน”	หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะ ที่ปรึกษาสำนักงาน และลูกจ้าง
“เชิญ”	หมายความว่า การเชิญบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์สูง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งงานตามความต้องการ ของสำนักงาน
“สรรหา”	หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งงาน ตามความต้องการของสำนักงาน โดยอาจดำเนินการด้วยการ ประกาศรับสมัครก็ได้
“คัดเลือก”	หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถและ ความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของสำนักงาน

  
12/01/60

โดยวิธีสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการ  
อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการคัดเลือก  
เห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์  
ที่สำนักงานกำหนดไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
ในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน

“นักเรียนทุนรัฐบาล”

หมายความว่า บุคคลภายนอกที่ได้รับทุนรัฐบาล ตามความ  
ต้องการของสำนักงานเพื่อศึกษาในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ระเบียบนี้มีให้ใช้กับการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการเชิญ สรรหา หรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
ประกอบด้วยพนักงานจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยฝ่ายทรัพยากรองค์กรและบุคคล พิจารณาเชิญเป็นครั้ง ๆ ไป  
ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะรับ

คณะกรรมการดังกล่าวประกอบด้วย

(๑) ประธาน (ระดับผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ)

(๒) กรรมการ (ระดับรองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ)

(๓) กรรมการ (ผู้อำนวยการฝ่ายของพนักงานตำแหน่งนั้น)

(๔) กรรมการ (ผู้อำนวยการฝ่ายที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น)


(๕) กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรองค์กรและบุคคล หรือผู้ที่  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรองค์กรและบุคคลมอบหมาย)

ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวและเป็นประโยชน์ในการสรรหา หรือคัดเลือก สำนักงานสามารถ  
พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้หลายคณะตามตำแหน่งที่จะรับได้

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๖ ทุกคราวต้องมีประธานคณะกรรมการมาประชุม  
และจะต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม  
การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก  
กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธาน  
ในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ก่อนการเชิญ สรรหา หรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำ  
แบบคำขอรับพนักงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้ว เสนอต่อ  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับพิจารณา และนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ การดำเนินการคัดเลือก ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือก รวมทั้งรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
ตามความเหมาะสม

  
18 กอ ๖๐

ข้อ ๑๐ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงาน คณะกรรมการตาม ข้อ ๖ อาจทดสอบ ความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา หรือคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ให้ทดลองปฏิบัติงานหรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด หรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้บรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาล หรือผู้แทนของประเทศไทยที่ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับนานาชาติ หรือบุคคลที่ผ่านกระบวนการเชิญ สรรหา หรือคัดเลือกเข้าเป็น พนักงาน โดยมีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงปัจจัย ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาหรือเงินเดือนขั้นต้นของระดับตำแหน่ง ที่รับผิดชอบ

(๒) ประสบการณ์การทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

(๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

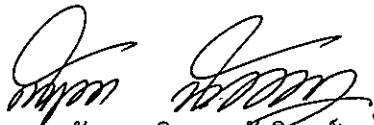
ข้อ ๑๓ บุคคลที่สำนักงานจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องได้รับการตรวจร่างกายและ ตรวจสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลที่ได้รับการประกาศ หรือขึ้นทะเบียนจากกระทรวงการคลัง ก่อนเข้า ทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ในระยะเริ่มแรก ที่ยังไม่มีรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการศูนย์ ตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๖ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการ มอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรองค์กรและบุคคล เป็นกรรมการ ผู้จัดการส่วนบริหาร และพัฒนาบุคคล เป็นกรรมการ และพนักงานที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและ เลขาธิการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

  
(ผศ.ดร.ณัฐพล นิมมานต์ชรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล